

Kære alle sammen

Bestyrelsens beretning 2019/2020 bliver i år anderledes, nu hvor den kommer til jer elektronisk, da generalforsamlingen på grund af Corona ikke kan afholdes.

Ligesom skoleåret på mange punkter også er endt anderledes ud end vi havde troet, da vi sad til generalforsamlingen sidste år og kiggede fremad mod det kommende skoleår. Hvem havde da forventet, at vi skulle igennem skolelukning, hjemmeskole og delte klasser med 2 meter sikkerhedsafstand imellem.

Vi havde heller ikke troet, at det var muligt at få børn til at vaske hænder så ofte - men hvad gør man ikke for fællesskabet- og for at få lov at være en del af fællesskabet.

Netop fællesskab er kodeordet for Kolding Friskole - det forpligtende fællesskab, der blev udfordret og af Corona-krise. Elever og medarbejdere kunne pludselig ikke mødes på skolen og undervisningen blev flyttet væk fra det fælles tredje, nemlig skolen og klassekammeraterne. Det blev tydeligt hvor meget det betyder at kunne være sammen, og lære sammen.

Vi startede roligt ud med det nye skoleår - med vores nye Skoleleder Jane ved roret. Som jo heldigvis allerede havde god erfaring at trække på, fra sidste år hvor hun også sad på posten, dog som konstitueret leder.

Skolens medarbejdere har sammen med Jane sat fokus på områder hvor en ekstra indsats vil få stor betydning for et godt skoleliv:

- Styrke læsning i indskoling - hvor der er uddannet en læsevejleder
- Sikre naturfagene i udskoling
- Styrke trivsel med tidlig indsats

Som skoleleder besidder Jane overblik, overskud og en fantastisk indlevelse i både børn, forældre og ansatte. Det er fra vores vinkel gået utroligt godt - og vi er meget glade for at have Jane ved roret. Det har givet en dejlig stabilitet på skolen og både ansatte og elever trives. Tak for det.

I Skovkanten har vi sagt velkommen til Anders som leder. Anders er trådt ind i jobbet og fra dag et faldet rigtigt godt til. Han har med sit gode humør og nye ideer og tiltag - videreført den helt specielle stemning som Skovkanten har. Som giver plads til at børn kan være børn og samtidig et godt arbejdsmiljø. Også Skovkanten har oplevet store udfordringer med at drive SFO i en Coronatid. Der skal tænkes nye tanker og findes på nye ideer til hvordan man gør før- og efter-skole-tiden interessant for en børneflok. Hvordan man sørger for at de stadig synes det sjovt, inspirerende og lærerigt at være på skolen udenfor normal skoletid.

Vi oplever at Skovkantens personale med Anders i spidsen har klaret opgaven flot. Tak for det.

På medarbejderfronten har vi måtte sige farvel til gamle garvede kræfter, men heldigvis kunne sige velkommen til nogle fantastisk dygtige nye medarbejdere som hurtigt er faldet til og bidrager med deres perspektiver på skolens praksis.

Vi mener, at vi har fået en rigtig god medarbejderstab som supplerer hinanden godt, som bibringer positive energi og som leverer en fantastisk indsats.

Skolen har fået ny hjemmeside - det trængte vi til - og den er blevet rigtig god og overskuelig. Den bidrager til at skabe et bedre overblik for forældre men også at vise vores ansigt udadtil. Det er blevet lettere at redigere og dermed også at få lagt billeder og historier op.

Der er igen udført trivsels-undersøgelser blandt eleverne - der overordnet ligger rigtig fint. Hvor der har været problemer, er undersøgelsen et godt afsæt til at afdække mulige årsager og bibringe med opmærksomhed her på, således eventuelle problemstillinger bliver løst.

Så stødte vi ind i noget vi aldrig havde stødt på før - en Corona- virus. Den væltede ind over os alle uden at vi har kunne forberede os og uden vi havde erfaringer at trække på. Det startede med at skolen skulle lukkes helt ned- og at der skulle arrangeres hjemmeundervisning i stedet. Vi har mødt en stab som har gået til opgaven med krum hals, trods det at der ikke var andet end en løseligt defineret opgave at læne sig op ad - har lærerne fået skabt en hjemmeskole. Så undervisningen kunne fortsætte.

Så skulle der åbnes op igen. Der er blevet slidt af medarbejderne for at skolen skulle blive klar. Professionelt rengjort og med møjsommeligt afmålt korrekt afstand blandt alle. Adskilte indgange og legeområder. Bestyrelsen vil gerne rette en særlig tak til Støtteforeningen for det store arbejde der er leveret i forbindelse med planlægning og tilrettelæggelse af den ekstra rengøringsopgave. Endvidere tak for det store økonomiske bidrag foreningen har ydet til dette formål.

De første der fik lov at komme tilbage på skolen var 0-5 klasse, men i små grupper og med 2 meters afstand imellem. Det er ikke let, når man har savnet sine gode venner og bare gerne vil være sammen. Frispirerne har skulle starte, i noget helt nyt og det må for dem blive en ekstra speciel skolestart. Et nyt sted, nye mennesker og så på afstand. Det er ikke en let situation. Vi håber det går på trods af det. Medarbejderne har med blik for børneperspektivet og sundhedsmyndighedernes retningslinjer ydet en særlig indsats i en særlig situation, vi mener I alle har gjort et fantastisk stykke arbejde- i denne Corona-tid. Tak for det.

Eleverne har også skulle rumme en ny skolehverdag, nogle har haft en arbejdsfri forælder hjemme som har kunne støtte, nogle har haft en arbejdende forælder hjemme og nogle børn har skulle være alene hjemme og stadig kunne koncentrere sig om skolearbejde. Det har ikke været let for alle og slet ikke at skulle undvære det sociale oveni. I har klaret det rigtig flot.

Tak til alle forældre - I har virkelig hjulpet hvor I kunne, det har været svært at planlægge niveauet så alle har haft nok at lave og ikke for meget at lave. I er blevet udfordret på balancen mellem arbejde og hjemme underviser.

Hvad angår skolens økonomi - så er den overordnet sund.

Den politiske snak om at sænke koblingsprocenten, dvs. det tilskud vi får pr. elev fra staten, blev heldigvis ikke til noget. Så vi er indtil videre sikret samme koblingsprocent på 76 procent – i hvert fald til de politiske vinde vender igen.

I år kommer vi ud med et overskud på knap kr. 275.000,- og skolen har forsat en sund økonomi og god likviditet.

Vi har omlagt lån til fastforrentet 20 års lån - for at skabe mest mulig stabilitet og økonomisk overskuelighed fremover. Det har været en sej kamp at få kreditforeninger med på langsigtet finansiering. Selvom vi har en fin bygningsmasse, er en friskole desværre ikke underlagt de samme gunstige vilkår som privatmarkedet.

Vi har stadig bygninger der indenfor en overskuelig fremtid skal renoveres, men skolen har god mulighed for egenfinansiering.

Elevsituationen er god, der er stadig ventelister til de fremtidige klasser. Skolen har som i de forgangne år oplevet en stabil tilgang af elever på venteliste til de kommende årgange. Ligesom der typisk også står elever på venteliste, til at springe ind i de eksisterende klasser hvis der skulle blive en åbning. Så vi er stolte og rolige over, at vi år efter år oplever en skole der er efterspurgt. Skolen er fortsat attraktiv og med et sikkert fremtidig elevgrundlag.

Der var før Coronatiden, kommet en god ro over skolen og det gjorde at vi som bestyrelse og medarbejderstab havde overskud til at løfte blikket og stille og roligt er gået i gang med at kigge på skolens Vision.

Hvor vil vi gerne være om 5 år og hvordan skal vi komme derhen. Vi havde en aften sammen hvor vi hyggede os og i grupper snakkede om hvad der er Kolding friskoles essens og hvad der skal være kendetegnende ved Kolding Friskole.

Nu skal vi nok lige sunde os efter Corona - før der igen tages fat på denne proces.

Bestyrelsen afvikler ca. 8 årlige bestyrelsesmøder. Bestyrelsen består for nuværende af:

Skoleleder Jane Lagoni

Konstitueret souschef Bente Ryberg

SFO- leder Anders Illum Lundgaard

Medarbejder repræsentant Tina Norlyk

Forældrerepræsentant Gitte Rønholt Pedersen

Forældrerepræsentant Mette Hjort

Forældrerepræsentant Pernille Ibsgaard

Næstformand Carsten Laurvig Jensen

Formand Michael Bjørn