

Bestyrelsens beretning aflagt på Kolding Friskoles Generalforsamling 28. marts 2019

Kære alle

Velkommen til årets generalforsamling på Kolding Friskole.

Bestyrelsen på Kolding Friskole består af Skoleleder Jane Lagoni, Medarbejder repræsentant Tina Norlyk, 5 forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer og så deltager Souschef – Bente Ryberg også normalt i bestyrelsesmøderne. Vi holder normalt 8-10 bestyrelsesmøder om året, men i det forløbne år er det vist blevet til lidt flere.

De forældrevalgte medlemmer vælges for 2 år ad gangen og de nuværende medlemmer er Pernille Ibsgaard, Mette Hjort, Carsten Laurvig Jensen, Gitte Rønholt Pedersen og mig selv sagde hunden Michael Bjørn. Bestyrelsen ser sig selv som en enhed – et hold – det er således hele bestyrelsens beretning I skal høre og ikke en formandsberetning. Jeg håber meget, at mine kollegaer i bestyrelsen vil byde ind, hvis jeg glemmer at nævne noget eller måske får mig formuleret forkert.

Her op til generalforsamlingen har vi haft mange tanker om, hvordan vi måske kunne peppe indholdet og aftenens forløb lidt op. Men vi blev dog ret hurtige enige om, at de forskellige formalia gør at vi holder fast i traditionerne og den normale proces. Dog vil bestyrelsens beretning være måske lidt kortere og lidt mere i punktform.

Hvordan er det så gået i det seneste år? Lad os med det samme lave noget breaking-news – vi synes egentligt vi har haft rigeligt at se til og så hjælper det virkelig, at vi – i bestyrelsen - faktisk holder rigtigt meget af hinandens selskab, har mange forskellige kompetencer og supplere hinanden rigtigt godt. Jeg synes vi har haft et helt fantastisk samarbejde, hvor alle bestyrelsesmedlemmer virkelig har sat sig forrest i bussen og spurg: "hvad kan jeg bidrage med" – tak for det.

Hvad har vi især brugt tid på.

Da det kort før sommerferien stod klart at Anders ønskede at fratræde sin stilling med hurtig virkning, var ansættelse af ny skoleleder naturligt årets helt store opgave. Vi var

med det samme klar over, at det er en proces der tager lang tid og kræver 100% dedikation og kvalitet fra alle. Første skridt var at få konstitueret en skoleleder, så vi var sikre på at det nye skoleår og første skoledag kørte på skinner. Alle skolens dygtige medarbejdere og vores konstituerede skoleleder Jane sørgede for at skoleåret 2018/2019 blev skudt i gang på bedste vis.

Bestyrelsen har løbende forsøgt at give jer, - forældrekrædsen informationer hen over året. I alt tror jeg det er blevet til 3-4 orienteringer siden sommerferien, senest i februar hvor vi stolte kunne præsentere at Jane i dag kan indstilles til ansættelse som skoleleder.

Som vi tidligere har informeret om har Projekt Skoleleder været ret omfattende

- Høringsfase medarbejdere 2018 nov.
- Dialogmøde med bestyrelse, medarbejdere og rekrutteringskonsulent nov./dec. 2018
- Ansættelsesudvalg nedsættes – bestyrelse og medarbejderrepræsentanter nov./dec. 2018
- Udarbejdelse af stillingsopslag 2018 dec.
- Stilling opslås 2018 dec.
- Ansøgningsfrist udløber jan. 2019 ult.
- Udvælgelse af kandidater og sparring med rekrutteringskonsulent 2019 feb.
- Ansættelsessamtaler 2019 feb.
- Kandidat indstilles til ansættelse i forbindelse med generalforsamlingen 2019 mar.

I forbindelse med Anders' afgang – manglede vi personale til flere forskellige områder. Det var virkelig fantastisk at opleve hvordan nuværende medarbejdere, nye medarbejdere og

gamle stærke kræfter var klar til at bakke op om skolen. Det gjaldt både på lærersiden, SFO-delen og ikke mindst på den administrative side hvor Anni og Bente udgør det perfekte team. Med personalets fælles hjælp har vi kunne afvikle et skoleår på fantastisk vis og lur mig om vi ikke også i år, kan sende en flok afgangselever afsted ud i livet med den bedst mulige ballast.

Bestyrelsen har også arbejdet med at få sin Forretningsorden på plads.

Forretningsordenen hjælper os med struktur på bestyrelsesmøder, hvilke områder skal bestyrelsen arbejde med, bestyrelsesreferater osv. F.eks. offentliggørelse af referater fra bestyrelsesmøder har været drøftet flere gang. Vi er fuldt opmærksomme på behovet for information og åbenhed om bestyrelsens arbejde. Og vi har forsøgt os frem ad forskellige veje. Det har vist sig at være et ret ressourcetungt område og der er også visse GDPR hensyn der skal tages. Derfor er det nu endt med, at vi går efter kvartalsvise informationer og referater.

De lidt mere håndgribelige ting, der har været hen over året. Vi nævner i flæng; nye vinduer i P-fag og musik, asfalt i skolegården, forældre arbejdsdage, fliser ved boldbanen, gyngestativ og girafgyng. Vi tror at med en skole som vores er der behov for den slags dage, så vi håber at der stadig er opbakning blandt forældrene til at give en hånd en gang i mellem.

Frem mod sommerferien kommer vi til at bruge noget krudt på ansættelse af medarbejdere. Skolen søger lige nu flere nye medarbejder, svarende til flere fuldtidsstillinger + en ny SFO leder. Det er en større kabale der skal gå op, blandt anden med hensyn til fagfordeling for det næste skoleår. Vi søger ret bredt og har pr. i mandags faktisk fået knap 150 ansøgninger. Det er mildest talt imponerende og vi må konkludere at Kolding Friskole må gøre et eller andet rigtigt, når der er så stor interesse for ansættelse på vores skole. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i løbet af april, således vores medarbejdere med Jane i spidsen har god tid til at lave den bedst mulige planlægning af skoleår 2019/2020.

Bestyrelsen kommer også til at følge det forestående folketingsvalg. En friskoles indtægter er hovedsagelig baseret på Koblingsprocenten og vi er lidt sårbare hvis koblingsprocenten bliver nedsat som følge af nyt regeringsgrundlag. Lad os se hvordan det går

Vi vil gerne følge lidt op på den tidligere formands afskedssalut på sidste års generalforsamling. Vi synes at Kenni havde fat i nogle meget spændende temaer. Den tidligere bestyrelse spillede bolden op med 3 forskellige fokusområder som inspiration til alle der har en interesse i skolens fremtid. Med risiko for at have citeret Kenni forkert har vi prøvet at samle tråden op;

Udvikling af Skolen, - gamle værdier relevant i en moderne tid

Hvordan får man kommunikeret med forældregruppen, kommunikeret med omverdenen, altså med andre ord det de fleste nok kender som en markedsføringsopgave.

Vi kunne finde på at postulere at; "En skole i trivsel – markedsføre sig selv". Vi kunne også finde på at postulere at; "Skolen er en levende organisme", hvor vi som bestyrelse skal stille rammerne op og facilitere at skolen kan udvikle sig. Det vil med andre ord sige, at vi som bestyrelse tror på at skolen skal have lov at udvikle sig. Vi er ikke umiddelbart af den opfattelse at en bestyrelse kan udstikke en bestemt retning og at skolen så bare skal følge efter. Vi vil have meget svært ved at lave en 5- eller 10-årig strategiplan, som ledelsen og medarbejderne skal føre ud i livet. Som sagt tror vi nærmere på, at skole udvikler sig over tid, træffer nogle naturlige valg i forhold til den tid vi lever og de omstændigheder der er til stede på tidspunktet.

Vi tror vi kan blive bedre til at kommunikere og dermed være mere synlig. Blandt andet derfor har vi valgt at gå over på Viggo – som en meget mere fremtidssikret platform. Der er også igangsat arbejdet med en ny hjemmeside. Men bare rolige – vi har endnu ikke ansat både en mediekonsulent og en kommunikationsrådgiver.

Vi er sikre på, at vi med vores dygtige medarbejdere og med Jane som skoleleder nok skal være synlige og få tegnet Kolding Friskole som en skole anno 2019.

Som en lille krølle på dette, vil jeg gerne give lidt bonus info der handler om fremtiden. Vi oplever stadig en stor søgning til vores skole. Der er allerede ventelister til de kommende årgange – og faktisk er der allerede opskrevet 19 elever til frispire-klassen der starten i 2024/25.

FORÆLDRE ENGAGEMENT

Den tidligere bestyrelse nævner også i sidste års beretning, at der måske er nogle faresignaler, der viser at det er en mindre gruppe forældre der trækker det store læs.

Om det som sådan er faresignaler ved vi ikke, men der er ingen tvivl om at forældre engagement er en on-going proces, og noget der hele tiden skal arbejdes på.

Vi tror der skal pumpes noget DNA ind i forældrene allerede fra skolestart. Altså fra første gang forældrene sender deres børn på Kolding Friskole. Som vi ser det, er det umiddelbart en opgave for "de gamle forældre". De skal tage de nye forældre under deres vinger og fortælle hvad Kolding Friskole er for en størrelse. Hvilke værdier, traditioner og forudsætninger har vi her på skolen. De skal tage de unge forældre med ind i sammenholdet og sørge for at få dem engageret i skolen.

Medarbejder engagement

Vi så at medarbejderne rykkede tættere sammen i bussen, da der lige før sommerferien var akut behov for det.

Vi oplevede et stort engagement blandt medarbejderne, da vi havde brug for deres indspark til "projekt skoleleder".

I uge 15 skal alle medarbejderne deltage i Ollerup kurset – hvor fokus er friskole tænkning. En "saltvands-indsprøjtning" som de snarlig nyansatte medarbejder også kommer til at få gavn af.

Vi kan også håbe på, at netop medarbejderne vil forsætte med at være skolens bedste ambassadører. Medarbejderne kan om nogen hjælpe med at pumpe noget friskole DNA ind i forældre og elever.

Økonomi

Slutteligt kan vi glæde os over en økonomisk velfunderet skole. Tidligere tiders skolebestyrelse og ledelse har virkelig afleveret en skole i god stand med en meget sund økonomi

Vi kommer ud af året med ca. 800000 i overskud. Vi har stadig bygninger der inden for en overskuelig fremtid skal renoveres ligesom den nuværende koblingsprocent ikke står 100% til troende, i tilfælde af regeringsskifte. Men alt det vil vores Revisor fortælle meget mere om.

Pbv

Michael Bjørn